



OTM-R PRINCIPY VE STŘEDISKU SPOLEČNÝCH ČINNOSTÍ AV ČR

O – Otevřenost

Veškeré otevřené pozice jsou zveřejňovány na našich [webových stránkách](#). Kromě toho může být inzerce publikována i na dalších pracovních portálech, jako jsou Jobs.cz, prace.cz, pracovní portál Akademie věd ČR, LinkedIn, FCB a další. Každý inzerát obsahuje podrobné informace o nabízené pozici, včetně požadavků na uchazeče, podmínek zaměstnání a termínů pro podání přihlášek.

Chceme, aby se o našich výběrových řízeních mohli dozvědět všichni potenciální zájemci, a proto dbáme na jejich širokou dostupnost a srozumitelnost.

T – Transparentnost

Transparentnost je klíčovým pilířem našich výběrových procesů. Uchazečky a uchazeči jsou včas a jasně informováni o všech relevantních kritériích výběru, průběhu a termínech výběrového řízení. Usilujeme o maximální srozumitelnost celého procesu a o to, aby žádný z účastníků nebyl ponechán v nejistotě ohledně dalšího postupu.

Každé výběrové řízení se řídí předem definovanými pravidly, která jsou uchazečům sdělena na začátku procesu. Jakékoli změny či doplňující informace jsou bezodkladně komunikovány všem zúčastněným.

M – Posouzení na základě přínosu

Při hodnocení přihlášek se zaměřujeme na celkovou profesní dráhu uchazečů, nikoli pouze na jednotlivé pracovní zkušenosti. Zohledňujeme nejen předchozí zaměstnání, ale také získané dovednosti, odborné znalosti a potenciál rozvoje v rámci naší organizace.

Neomezujeme se pouze na tradiční kariérní postupy, ale bereme v úvahu i alternativní cesty profesního rozvoje. Oceňujeme mezioborové a zahraniční zkušenosti, individuální přístup k práci.

Rovné příležitosti a nediskriminace

Důležitým aspektem našich výběrových řízení je zajištění rovnosti příležitostí pro všechny uchazečky a uchazeče. Respektujeme rozmanitost kariérních drah a nepovažujeme například přerušení profesní dráhy (např. z důvodu rodičovské dovolené, nemoci či jiných osobních okolností) za překážku v hodnocení kvalifikace kandidáta.

Každý uchazeč je posuzován výhradně na základě svých odborných kvalit a dosažených výsledků. Výběrová řízení jsou vedena bez jakékoli diskriminace – bez ohledu na pohlaví, věk, etnický původ, zdravotní stav, náboženské vyznání, rodinné závazky, politické názory či jiné osobní okolnosti.

Naším cílem je vytvořit otevřené, spravedlivé a inkluzivní prostředí, kde má každý uchazeč možnost uspět na základě svých schopností a kvalifikace.