

21 OPATŘENÍ V AKČNÍM PLÁNU SSČ

Kapitoly Charty a Kodexu	akce	zodpovědnost	1 rok 2022	2 rok 2023	3 rok 2024	4 rok 2025
Etické a profesní aspekty	Vytvoření dodatku k relevantním předpisům či kodexům o ustanovení navrhaná v „Doporučení pro nakládání s duševním vlastnictvím“ a souvisejícím „Pokynu o evidenci předmětů chráněných právem duševního vlastnictví a jejich využívání“.	CeTTAV	●●●●	●●●●		
	Příprava a zavedení procesů, v rámci kterých bude zajištěno plnění zákonných a etických pravidel výzkumnými pracovníky SSČ.	CeTTAV	●●●●	●●●●		
	Doplnění zřizovací listiny SSČ, kde více zdůraznit úlohu SSČ při šíření výsledků výzkumu formou publikací, vzdělávání a transferem znalostí a technologií.	PSU	●●●●	●		
	Přeložení Výroční zprávy do angličtiny.	DVV	●●●●	●●●●	●●●●	●●●●
	Vytvoření seznamu stěžejních předpisů SSČ a jejich překlad do angličtiny a jejich zveřejnění.	PÚ/PSÚ/PO	●●●●	●●●●		
	Digitalizace procesu hodnocení.	PÚ	●●●●	●●		
	360° zpětná vazba pro manažery a klíčové zaměstnance.	PÚ	●●			
Nábor a výběr	Kodex pro přijímání nových zaměstnanců.	PÚ	●●●●	●●●		
	Dokument OTM-R	PÚ	●●●●	●●●●	●●	
	E-learningový modul pro členy výběrových komisí.	PÚ	●●●●	●●●●		

Kapitoly Charty a Kodexu	akce	zodpovědnost	1 rok 2022	2 rok 2023	3 rok 2024	4 rok 2025
Pracovní podmínky a soc. zabezpečení	Vytvoření manuálu ke Kolektivní smlouvě.	PÚ	••			
	Uživatelsky přívětivější podoba Intranetu.	DVV/DIT	•••			
	Digitalizace pracovně-právní agendy.	PÚ/DVV/OSW	••••	••••		
	Pilotní projekt online kurzu Bezpečnosti práce pro zaměstnance	PÚ	••••			
	“Cafeterie” benefitů (e-shopová samoobsluha benefitů)	PÚ	••			
	Kompetenční modely	PÚ	••••	••••	•••	
	Vyhotovení pravidel jednání Etické komise	Předseda komise	••••	••		
	Hybridní způsob práce na dálku a na pracovišti	PÚ	•			
	Dotazníkové šetření	DVV/OPRLZ	••••			
Školení a rozvoj	Rozhovor s novým zaměstnancem po uplynutí zkušební doby za účasti zástupce HR oddělení.	PÚ	••••	••••	•	
	Podpora role garanta adaptačního procesu	PÚ	••••	••••	•	

Vysvětlivka: • = kvartál