

## ZPRÁVA O ČINNOSTI 2020–2023

V březnu 2015 přijala Evropská komise doporučení (2005/251/ES) Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků (C&C), v němž upřesnila soubor zásad ke zlepšení výzkumného systému. Implementování principů C&C ve výzkumných institucích je podporováno strategií lidských zdrojů pro výzkumné pracovníky (HRS4R).

Zásady Charty a Kodexu upřesňují role, odpovědnosti a práva výzkumných pracovníků a jejich zaměstnavatelů. Hlavním cílem je vytvořit atraktivní, otevřený a dlouhodobě udržitelný pracovní trh, který výzkumným pracovníkům zajistí stejná práva a povinnosti kdekoli v Evropské unii.

Ve Středisku společných činností AV ČR, v. v. i. (SSČ) byl proces implementace HRS4R spuštěn oficiálním schválením 40 principů Charty a Kodexu ředitelem střediska dne 29. října 2020. Aktivity vedoucí k naplňování bodů Charty jsou součástí Akčního plánu SSČ.

Díky implementaci moderních HR principů vhodných pro akademické a vědecké prostředí věříme, že dosáhneme významného pokroku v oblasti péče o zaměstnance a řízení lidských zdrojů, k čemuž jsme dospěli po široké diskusi a s vědomím toho, že SSČ není typickou vědeckou institucí, jehož cílem je zajišťování infrastruktury výzkumu a vývoje a poskytování podpůrných činností zejména Akademii věd ČR a jejím pracovištím. O tom, jak a proč SSČ usiluje o prestižní ocenění HR Award za excelenci v péči o lidské zdroje ve vědeckém prostředí, píšeme v dokumentu „SSČ první volba“.

### ŘÍDÍCÍ VÝBOR

Složení řídicího výboru bylo ustanoveno tak, aby zahrnovalo členy nejvyššího vedení, především ředitele organizace, ředitele jednotlivých divizí a zástupce odborové organizace. Tito manažeři reprezentují všechny organizační složky organizace. Určují její strategii, spoluvytváří firemní kulturu a jsou přímo zodpovědní za rozvoj lidských zdrojů. Řídicí výbor se pravidelně 1x měsíčně schází a úzce spolupracuje s pracovní skupinou.

#### Členové Řídicího výboru

Jméno	Funkce / oddělení	Poznámka
Ing. Tomáš Wencel, MBA	Ředitel SSČ AVČR, předseda řídicího výboru	
JUDr. Jiří Malý	Ředitel Poradenského a správního úseku	Též člen pracovní skupiny
PhDr. Kateřina Sobotková	Ředitelka Divize vnějších vztahů, vedoucí pracovní skupiny	



Ing. Zuzana Berková, MBA	Personální ředitelka SSČ AV ČR	Též členka pracovní skupiny
Ing. Ludvík Polcar, MBA	Finanční ředitel, Ekonomický úsek	
Bc. Jiří Padevět	Ředitel Divize Academia nakladatelství, výzkumný pracovník	
Ing. Lubomír Martinický	Ředitel Divize konferenčních a hotelových zařízení	
Ing. Jaroslav Kohoutek	Ředitel Divize informačních technologií	
Ing. Pavel Formáček	Ředitel Divize správy majetku a služeb	
Ing. Jindřich Sojka	Předseda odborové organizace	Do 31. 12. 2022
Mgr. Roman Ondráček	Předseda odborové organizace	Od 1. 1. 2023

## PRACOVNÍ SKUPINA

Členové pracovní skupiny byli vybráni na základě svých odborných znalostí, zkušeností a pracovních pozic s přihlédnutím k dostatečným znalostem procesů v jednotlivých útvarech tak, aby byli schopni identifikovat jejich konkrétní potřeby. Pracovní skupina byla složena zejména ze zástupců personálního úseku, kteří připravují průzkumy spokojenosti zaměstnanců, ze zaměstnanců EURAXESS, které plní úlohu welcome centra pro zahraniční vědce, ze zástupců právního odboru, centra transferu technologií a dalších. Členové pracovní skupiny se pravidelně scházejí a diskutují nad tvorbou dokumentů, dostupných všem na online úložišti.

### Členové pracovní skupiny

Jméno	Funkce / oddělení	Poznámka
Ing. Lenka Scholzová	Vedoucí Centra transferu technologií AV ČR	Členkou do 2022
Mgr. Petr Borovský	Vedoucí odboru projektů rozvoje lidských zdrojů	
Mgr. Soňa Hrdličková	Referent specialista / Personální úsek	
Lenka Mančalová	Specialista lidských zdrojů / Personální úsek	



Mgr. Andrea Augustinová	Specialista projektů II. / odbor projektů rozvoje lidských zdrojů, člen sítě EURAXESS	
Markéta Padevětová	Specialista projektů I. / odbor projektů rozvoje lidských zdrojů, člen sítě EURAXESS	
Mgr. Zuzana Maršálková	Projektový manažer / odbor projektů rozvoje lidských zdrojů, člen sítě EURAXESS	
Mgr. Michal Zamrzla	Právník/ právní odbor i personální úsek	
Ing. Jakub Hruška	Referent specialista/ Centrum transferu technologií AV ČR	
Tereza Vizinová	Právník/ Centrum transferu technologií AV ČR	Členkou do 2022
RNDr. Kateřina Peřinová	Právník/ Centrum transferu technologií AV ČR	Členkou od 1. 2. 2023
Ing. Jindřich Sojka	Předseda odborové organizace	Členem do 31.12.2022
Ing. Miroslav Indra, CSc.	Specialista IT, výzkumný pracovník/ Divize informačních technologií	

## HARMONOGRAM IMPLEMENTACE HRS4R V SSČ

- Počáteční fáze
- GAP Analýza
- Akční plán
- Odeslání žádosti
- Přepřacování žádosti
- Odeslání přepracované žádosti

Za účelem získání ocenění vypracovalo SSČ na základě GAP analýzy akční plán, který obsahuje 20 opatření a řadu cílů. Akce a cíle jsou zaměřeny na zlepšení a zajištění kvality pracovních a kariérních podmínek pracovníků (i výzkumných) a mají být splněny během následujících let. Níže je uveden stručný popis jednotlivých opatření. Kompletní akční plán dokládá, jakým způsobem chce SSČ cílů dosáhnout.

SSČ každý rok umožňuje zaměstnancům na všech úrovních prostřednictvím online „Ankety vyjádřit se k pracovním podmínkám, k možnostem zkvalitnění společné práce i zvýšení úrovně služeb SSČ. Míra odezvy na tento průzkum bývá tradičně vysoká, což svědčí o vysoké motivovanosti zaměstnanců ovlivnit dění uvnitř organizace.



Poslední „Anketa spokojenosti“ proběhla v listopadu 2022 a zúčastnilo se jí 155, tj. 40 % zaměstnanců. Do dotazníku byla nově zařazena sekce týkající se HR Award. Z dotazovaných zaměstnanců 35 % zná logo HR Award a 37 % ví, že se SSČ přihlásilo k principům Charty a Kodexu strategie HRS4R a požádalo o certifikaci HR Excellence in Research award. 73 % pak vnímá, že jsou dodržovány principy genderové rovnosti a 48 % ví o tom, že byla v SSČ zřízena Etická komise.

Během jara a léta 2022 byli osloveni výzkumní pracovníci SSČ a byly provedeny rozhovory s vybranými pracovníky, aby se lépe porozumělo tomu, jak vnímají své pracovní podmínky a co je podle nich třeba zlepšit.

V prosinci 2022 proběhlo dotazníkové šetření, které si kladlo za cíl zmapovat přetrvávající administrativní bariéry v mezinárodní mobilitě. Zahraničním VaVal pracovníkům, kteří působí na českých výzkumných pracovištích, byl rozeslán dotazník, který sestával z 30 otázek zaměřených na motivaci k výzkumné kariéře, zkušenost s administrativními i kulturními bariérami, spokojenost s pracovními podmínkami v hostitelské organizaci, využívání podpůrných služeb atd. Zařazeny byly i otázky směřující na uplatňování pravidel genderové vyváženosti. Cílem bylo získat odpovědi alespoň od 100 respondentů, výsledný počet odpovědí je 137.

## AKCE PROVEDENÉ V POČÁTEČNÍ FÁZI (2019-2023)

09/2019	tým EURAXESS Centra podává návrh na poradu vedení SSČ týkající se podání žádosti o certifikaci HR Excellence in Research award
10/2019	založení pracovního týmu v aplikaci TEAMS
06/2020	schůzka pracovní skupiny ke konzultaci a sdílení zkušeností hodnotitelkou p. Barborou Wahlovou, konzultace s hodnotiteli, zda organizace jako SSČ může požádat o certifikaci HR Award
07/2020	vytvořen interní návrh projektu k získání ocenění HR Award
09/2020	na poradě vedení SSČ byl projednán a schválen INP, SSČ oficiálně bude usilovat o získání ocenění, jmenování řídicího výboru a členů pracovní skupiny
10/2020	přípravena anglická mutace webu SSČ
29/10/2020	vytvoření profilu SSČ AVČR v HRS4R E-Tool a oficiální podání Commitment Letter
2/11/2020	obdržení Commitment Letter Compliant
15/01/2021	první schůzka pracovní skupiny, rozdělení agendy, návrhy na doplnění členů pracovní skupiny, stanovení rámcového harmonogramu prací
05/02/2021	schůzka pracovní skupiny, průběžná kontrola postupu prací, sdílení zkušeností
10/03/2021	schůzka pracovní skupiny, zprávy o průběhu prací
06/2021	na intranetu ředitel SSČ Tomáš Wencel informuje o interním projektu k získání ocenění HR Excellence in Research Award, co to pro SSČ znamená
16/06/2021	schůzka pracovní skupiny k zhodnocené současného stavu žádosti, zvláště GAP analýzi



09/2021	finální verze dokumentů rozeslána k seznámení a připomínám všem zaměstnancům SSČ
10/2021	schůzka pracovní skupiny k došlým námětům a jejich zapracování do dokumentu, pracovní skupina předkládá Řídícímu výboru GAP analýzu, Akční plán a OTM-R kontrolní seznam ke schválení
12/11/2021	podána GAP analýza, Akční plán a OTM-R
1Q/2022	<b>vydán vnitřní předpis stanovující pravidla a povinnosti práce na dálku a vydána Dohoda se zaměstnancem</b>
25/2/2022	self-assessment documents have been submitted for assessment
10/3/2022	obdržen EC Concensus Letter with major revisions – doručena zpráva o nutnosti provedení zásadní revize
31/03/2022	schůzka vybraných členů Řídícího výboru a celé pracovní skupiny k hodnotící zprávě s cílem stanovení dalších kroků
04/2022	projednáno na poradě vedení, členové Řídícího výboru s úkolem sběru informací jak jejich divize, útvar či oddělení zajišťuje infrastrukturu výzkumu a vývoje a jaké podpůrné činnosti poskytuje – zejména pracovištím Akademie věd ČR
2Q/2022	<b>zavedení 360° zpětné vazby pro manžery a klíčové zaměstnance (pilotní projekt)</b>
2Q/2022	<b>vytvořen Manuál ke Kolektivní smlouvě</b>
2Q/2022	<b>zavedení funkční “Cafeterie”</b>
04/2022	zahájeny práce na sběru podkladů pro dokument „SSČ první volba“
3Q/2022	<b>nová podoba Intranetu</b>
08/2022	diskuse vědeckých pracovníků SSČ s pracovní skupinou
15/09/2022	brainstorming pracovní skupiny a vybraných členů Řídícího výboru
09/2022	návrh dokumentu „SSČ první volba“ rozeslán k připomínkování
09/2022	proběhla genderová analýza a byla zahájena příprava Plánu genderové rovnosti (GEP)
10/2022	<b>realizace dotazníkového šetření, rozeslán dotazník k bariérám ve vědecké mobilitě</b>
10/2022	v Anketě spokojenosti zaměstnanců SSČ pro rok 2022 přibyla sekce s otázkami o HR Award s cílem zjistit, nakolik je mezi zaměstnanci rozšířeno povědomí o snaze získat ocenění
01/2023	v rozhovoru s ředitelem Tomášem Wenclem zveřejněném na Intranetu o tom, jaké jsou výzvy roku 2023 a co mohou zaměstnanci v nejbližším období očekávat, zodpověděl i otázku o certifikaci HR Excellence in Research Award a co by její získání SSČ přineslo
4Q/2022	<b>online kurz Bezpečnost práce pro zaměstnance (všichni zaměstnanci)</b>



- 01/2023      připraveny nové dokumenty a revize Akčního plánu, diskutováno a schváleno Řídícím výborem
- 02/2023      na web do sekce HR Award přidány dokumenty: Zpráva o činnosti, Opatření v Akčním plánu, SSČ první volba
- 03/2023      znovu podaná žádost v HRS4R E-Tool
- 02/03/2023    za účelem zvýšení povědomí o ocenění HR Excellence in Research byl v Aktualitách na SharePointu zveřejněn rozhovor o tom, jak excelentní je SSČ v péči o lidské zdroje a jak daleko je SSČ s procesem implementace Charty a Kodexu – avízo všichni zaměstnanci
- 04/05/2023    za účelem zvýšení povědomí Etické komise byla v rozhovoru s jejím předsedou Josefem Poborským představeno fungování Komise – dostupné v Aktualitách v SharePointu, avízo všem zaměstnancům SSČ
- 12/05/2023    organizace dvou přednášek Mary Kate O'Regan s tématy: Advantages of HR Excellence in Research Interim Assesment, OTM-R, Renewal & Site Visit včetně prostoru pro otázky a konzultace