

OPATŘENÍ V AKČNÍM PLÁNU SSČ – AKTUALIZACE 2025

Kapitoly Charty a Kodexu	Akce	Zodpovědnost	Aktuální stav harmonogram/status	
<i>Etické a profesní aspekty</i>	Vytvoření dodatku k relevantním předpisům či kodexům o ustanovení navrhovaná v „Doporučení pro nakládání s duševním vlastnictvím“ a souvisejícím „Pokynu o evidenci předmětů chráněných právem duševního vlastnictví a jejich využívání“.	CETAV	4Q 23	DOKONČENO
	Příprava a zavedení procesů, v rámci kterých bude zajištěno plnění zákonných a etických pravidel výzkumnými pracovníky SSČ.	CETAV	4Q 23	DOKONČENO
	Doplnění zřizovací listiny SSČ, kde více zdůraznit úlohu SSČ při šíření výsledků výzkumu formou publikací, vzdělávání a transferem znalostí a technologií.	PSU	1Q 23	DOKONČENO
	Přeložení Výroční zprávy do angličtiny.	DVV	3–4Q 22	DOKONČENO
	Vytvoření seznamu stěžejních předpisů SSČ a jejich překlad do angličtiny a jejich zveřejnění.	PÚ/PSÚ/PO	4Q 23	DOKONČENO
	Digitalizace procesu hodnocení.	PÚ	2Q 23	DOKONČENO
	360° zpětná vazba pro manažery a klíčové zaměstnance.	PÚ	2Q 22	DOKONČENO
	Realizace vědeckého akcelérátoru “Program rozvoje aplikací a komercializace” (PRAK) přístupného vědeckým pracovníkům v rámci širšího prostředí AV ČR	CETAV	2Q 23	NOVÉ
<i>Nábor a výběr</i>	Kodex pro přijímání nových zaměstnanců.	PÚ	3Q 23	DOKONČENO

	Dokument OTM-R	PÚ	2Q 24	DOKONČENO
	E-learningový modul pro členy výběrových komisí.	PÚ	4Q 23/2Q 26	PRODLOUŽENO
	Náborové video	PÚ	3Q 25	NOVÉ
Pracovní podmínky a soc. zabezpečení	Vytvoření manuálu ke Kolektivní smlouvě.	PÚ	2Q 2022	DOKONČENO
	Uživatelsky přívětivější podoba Intranetu.	DVV/DIT	3Q 22	DOKONČENO
	Digitalizace pracovně-právní agendy.	PÚ/DVV/OSW	1Q 26	PRODLOUŽENO
	Pilotní projekt online kurzu Bezpečnosti práce pro zaměstnance	PÚ	4Q 22	DOKONČENO
	“Cafeterie” benefitů (e-shopová samoobsluha benefitů)	PÚ	2Q 22	DOKONČENO
	Kompetenční modely	PÚ	1Q 26	PRODLOUŽENO
	Vyhotovení pravidel jednání Etické komise	Předseda komise	2Q 23	DOKONČENO
	Hybridní způsob práce na dálku a na pracovišti	PÚ	1Q 22	DOKONČENO
	Dotazníkové šetření	DVV/OPRLZ	4Q 22	DOKONČENO
	Příměstské tábory	PÚ	3Q 24	NOVÉ
	Optimalizace procesů v novém HRIS (informační systém pro řízení lidských zdrojů)	PÚ	1Q 26	NOVÉ

Školení a rozvoj	Rozhovor s novým zaměstnancem po uplynutí zkušební doby za účasti zástupce HR oddělení.	PÚ	1Q 24/3Q 25	PRODLOUŽENO
	Podpora role garanta adaptačního procesu	PÚ	1Q 26	PRODLOUŽENO
	Učící se organizace – interní databáze lektorů a odborných témat	PÚ	4Q 26	NOVÉ
	Workshopy pro vedoucí pracovníky	PÚ	1Q 25	NOVÉ

Vysvětlivky: Nové = nová akce, která nebyla zahrnuta v původním akčním plánu HR Award; Dokončeno = úspěšně dokončená/implementovaná akce; Prodlouženo = termín byl posunut.